

San Luis Potosí, S.L.P., 11 de diciembre del 2007

ENTREGAN RECONOCIMIENTOS A EMPRESAS INCLUYENTES

- **Abrieron sus puertas a personas con discapacidad**
- **Se superó la meta en generación de empleo: MSF**
- **Este año, reconocen cultura laboral incluyente de 60 empresas**

Al señalar que desde el inicio de su administración se comprometió a generar 30 mil empleos anuales y que esta meta ha sido superada con las más de 160 mil plazas que se han creado en los últimos cuatro años, el gobernador del estado Marcelo de los Santos Fraga agradeció a los empresarios que se han sumado a la cultura laboral incluyente, brindando espacios de trabajo para personas con discapacidad, ya que uno de los objetivos es la igualdad de oportunidades para todos los potosinos.

En un evento realizado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para reconocer a las empresas incluyentes, el mandatario estatal destacó que los empleos que se han generado son dignos, pues así lo demuestran las cifras de asegurados totales del IMSS, que en los últimos años se han incrementado en un 34%, a la vez que reconoció la calidad de los servicios de vinculación laboral que presta el Servicio Nacional de Empleo de San Luis Potosí, que este año ocupó el primer lugar a nivel nacional.

Luego de explicar que a través del Centro de Rehabilitación de Educación Especial se atiende a niños y adultos y que somos el segundo estado en contar con un parque adaptado para este sector de la población, el Gobernador hizo entrega de reconocimientos especiales a empresas que se han distinguido por su apertura para contratar a personas con discapacidad, como son: Asociación Filantrópica Cummins (AFIC), Transportes Urbanos y Suburbanos Tangamanga, Empaques y Envolturas, Oxxo y Agua Purificada Aurelita de Ciudad Valles.

Estas empresas, al igual que otras 55 que también recibieron reconocimiento este año, han incluido en sus plantillas laborales a personas con distintas discapacidades como motora, visual e intelectual.

Cabe destacar que ya suman más de cien micro, pequeñas y medianas empresas, las que han sido objeto de un reconocimiento por parte del Gobierno del Estado a través de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, ya que en la presente administración mediante los programas de vinculación laboral se han atendido a mil 083 personas con distintas discapacidades, de las cuales 260 se han colocado en un empleo formal.

En su intervención el secretario del Trabajo y Previsión Social, Jorge Ricardo Domínguez Casanova dijo que se tiene la firme convicción de que el trabajo dignifica la vida y que las personas con discapacidad que cuentan con un empleo han demostrado con su responsabilidad y perseverancia ser ejemplo de lucha en la vida, por lo que en la Secretaría se continuará trabajando para que más empresarios se sumen a esta nueva cultura laboral.

Asimismo, expresó su reconocimiento a la presidenta del Dif Estatal, Guillermina Anaya de De los Santos y a los integrantes de la Red de Vinculación Laboral para Personas con Discapacidad y Adultos Mayores, quienes dedican su tiempo para la valoración física, psicológica, al diagnóstico laboral y la capacitación de las personas con discapacidad que buscan un empleo.

En el evento, el coordinador del Programa Congruencia, Sergio Gerardo García Kabande, que lleva a cabo la empresa CEMEX, brindó su testimonio a los presentes en donde dejó claro que querer es poder, pues tras reponerse de un terrible accidente que lo dejó sin hablar y sin movimiento, desde 1998 da pláticas de motivación-sensibilización a los empresarios, para que brinden oportunidades laborales a las personas con discapacidad, pues él como profesionista graduado con mención honorífica tocó más de cien puertas antes de conseguir un empleo digno.

Por su parte, el gerente administrativo de Empaques y Envolturas, José Antonio Gutiérrez Nieto, quien desde 2005 ha contratado personas con discapacidad visual y motora para desarrollar actividades administrativas y operativas, dijo que las personas que ha empleado han demostrado su talento y han sido un ejemplo para los demás, ya que trabajan al mismo nivel que todos, por lo que exhortó a los empresarios a que fomenten más la cultura laboral incluyente.

Participaron también en el evento, el delegado federal de la STPS, Octavio Pedroza Gaitán, el director general de AFIC, Edgar Freeman, así como titulares de las cámaras empresariales, rectores de universidades e integrantes de la Red de Vinculación, así como la directora de Equidad y Género de la STPS, Adriana Rivera Revuelta.